

広島国際大学 健康スポーツ学部  
設置に係る意見書

平成30年12月26日

学校法人 常翔学園  
広島国際大学  
学長 焼廣 益秀 様

東広島市長 高垣 廣徳



### 広島国際大学 健康スポーツ学部健康スポーツ学科設置にかかる意見書

超高齢社会を迎えているわが国において、心身ともに充実した生活を送るとともに、生涯を通じて健やかに暮らすためには、自分の健康は自分で守るという意識のもとに、健康づくりを実践することが必要とされており、特に、スポーツには、子どもの健全育成や地域社会の再生、心身の健康の保持増進、社会・経済の活力の創造など、多方面にわたる役割があるとされています。

こうした中、本市においては、「スポーツで地域を創るまち東広島」を基本理念とし、地域のつながりを活かしたスポーツによるまちづくりを目指すこととしており、施策の方向性と具体的な取組として、「運動・スポーツ活動の普及に向けて、スポーツを支える人材の計画的な育成・支援に取り組む」とともに、「さまざまな年代で体力の維持・向上に取り組める運動・スポーツ活動の普及に取り組む」こととしています。

このような状況において、健康・医療・福祉分野の領域において人材を育成している広島国際大学が、新たに「健康スポーツ学部健康スポーツ学科」を設け、スポーツ振興や健康増進支援活動を担う人材の養成に着手されるという構想は、本市の推進している取組に沿ったものであると考えます。つきましては、これまで長年にわたり培ってきた保健や医療に関する教育研究実績をもとに、地域社会が抱える健康と運動に関する諸課題への対応にむけた教育研究組織として地域社会に寄与していただけるものと期待しています。

以上

呉企企第320号

平成31年1月15日

学校法人 常翔学園

広島国際大学

学長 焼廣 益秀 様

呉市長 新原 芳明



### 広島国際大学健康スポーツ学部健康スポーツ学科設置に係る意見書

超高齢社会を迎えている我が国において、健康寿命を延ばし、生涯を通じて健やかに暮らしていくためには、自分の健康は自分で守るという意識のもとに、健康づくりを実践することが必要とされております。

このような中、スポーツの役割は、子どもの健全育成や地域社会の再生、心身の健康の保持増進、社会・経済の活力の創造など、ますます重要性を増しております。

本市においては、平成29年10月、「呉市スポーツ振興計画」を策定し、市民一人一人がそれぞれの興味や関心に応じて、「いつでも・どこでも・だれでもスポーツに親しめるまち呉」を目標に、市民の皆様が気軽にスポーツを楽しみ、元気で活力ある日々を過ごすことができるよう、施策を積極的に展開しています。また、平成30年3月には、「第3次健康くれ21」を策定し、健康寿命日本一のまちの実現を目指し、市民が心身ともに健康で心豊かな暮らしを実感できるよう、ライフステージに応じた健康づくりの取組を包括的に推進しています。

このような状況において、健康・医療・福祉分野の領域において人材を育成している貴学が、新たに「健康スポーツ学部健康スポーツ学科」を設け、スポーツ振興や健康増進支援活動を担う人材の養成に着手されるという構想は、本市の取組に沿ったものであると考えます。

貴学が、これまで長年にわたり培ってこられた保健や医療に関する教育研究実績をもとに、地域社会が抱える健康と運動に関する諸課題への対応に向けた教育研究組織として地域社会に寄与していただけるものと期待しています。

平成31年1月18日

学校法人 常翔学園

広島国際大学 学長 焼廣 益秀 様

広島県知事

〒730-8511 広島市中区基町 10-52  
大学教育振興担当



広島国際大学「健康スポーツ学部健康スポーツ学科」設置に係る意見書

高齢化が進行する中、生涯にわたって、県民の皆様が心身ともに充実した生活を送り、健やかに暮らしていただけるよう、本県では、現在改定作業を進めている「広島県スポーツ推進計画」において、「スポーツを核とした豊かな地域づくり」を基本理念に据え、地域振興や健康等の他分野と連携・協働を図りながら、スポーツの力を活かした社会課題の解決に取り組むこととしております。

この基本理念の実現に向けて、「スポーツを通じた地域・経済の活性化」や「スポーツを通じた健康長寿の達成とスポーツ参画人口の拡大」など4つの政策目標を掲げ、スポーツを核とした地域づくりや健康寿命の延伸をはじめ、スポーツ活動を支える人材の育成などを積極的に推進してまいりたいと考えております。

こうした中、貴学が「健康スポーツ学部健康スポーツ学科」を新設し、スポーツ振興や健康増進支援活動を担う人材の育成に着手されることは、本県の取組を後押しするものであり、長年にわたり培われてきた保健や医療に関する教育研究実績をもとに、健康と運動に関する諸課題への対応に取り組む教育研究機関として、より一層、地域社会に御貢献いただけるものと期待しております。

以上

広島国際大学 御中



広島国際大学  
学部/学科に関するアンケート

【企業対象】  
調査結果 報告書

2019年2月4日

# 目次

✓目次	3
✓調査概要【企業】	4
▶ <b>回答企業・団体プロフィール</b>	5
✓1. 主業種／正社員数	6
✓2. 新卒採用者の最終学歴	7
✓3. 2018年4月の大学新卒者の採用人数：新卒採用企業	8
✓4. 2019年4月の新卒採用数の増減	9
✓5. 今後の新卒採用対象となる最終学歴	10
✓6. 今後の新卒採用で重視する能力	11
▶ <b>新学科（専攻）の受容性</b>	13
✓1. 新学科（専攻）への期待度	14
健康スポーツ学部 健康スポーツ学科	15
健康科学部 医療福祉学科/医療経営学科/心理学科/医療栄養学科	16
総合リハビリテーション学部 リハビリテーション学科理学療法学専攻	17
保健医療学部 医療技術学科臨床検査学専攻/救急救命学科	18
✓2. 新学科（専攻）卒業生の採用意向	19
健康スポーツ学部 健康スポーツ学科	20
健康科学部 医療福祉学科/医療経営学科/心理学科/医療栄養学科	21
総合リハビリテーション学部 リハビリテーション学科理学療法学専攻	22
保健医療学部 医療技術学科臨床検査学専攻/救急救命学科	23
▶ <b>資料：調査票・呈示資料</b>	

# 調査概要【企業】

## ▶ 調査目的

✓ 広島国際大学で設置を計画している新学部・新学科について、企業に採用意向等を調査し、受容性を確認する。

## ▶ 調査対象

✓ 全国の広島国際大学への求人実績のある企業・団体（1,047事業所に配布）

## ▶ 調査方法

✓ 郵送配布・回収によるアンケート調査

## ▶ 回収数

✓ 回収数： 296社（回収率28.3%）

## ▶ 調査期間

✓ 2018年10月24日（水）発送開始 ～ 2019年1月11日（金）到着分までを集計・分析対象としている。

### ■ 事業所エリア（全体／企業・事業所の所在地より分類）

調査数	関東			北陸	東海			近畿					中国				四国			九州・沖縄							
	茨城県	群馬県	東京都	神奈川県	富山県	愛知県	三重県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	沖縄県
296	0.3%	0.3%	5.1%	0.7%	0.3%	0.7%	0.3%	1.0%	4.7%	1.7%	0.7%	0.3%	0.3%	2.7%	2.7%	63.9%	4.1%	2.0%	3.4%	0.3%	1.7%	0.7%	0.7%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%
	1社	1社	15社	2社	1社	2社	1社	3社	14社	5社	2社	1社	1社	8社	8社	189社	12社	6社	10社	1社	5社	2社	2社	1社	1社	1社	1社
	関東	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州・沖縄																				
	6.4%	0.3%	1.0%	8.4%	73.6%	5.7%	4.4%																				
	19社	1社	3社	25社	218社	17社	13社																				

調査概要



# 回答企業・団体プロフィール



# 1. 主業種／正社員数

## <主業種>

▶「医療機関」(26%)が最も多く、「社会保険・社会福祉・介護事業」(24%)、「卸売・小売業」(17%)が続く。これら3業種が全体の約7割を占める。

✓事業所エリア別にみると、東日本は「卸売・小売業」、中国地方は「社会保険・社会福祉・介護事業」、近畿、四国、九州・沖縄は「医療機関」がそれぞれ3~4割以上で最多。

## <正社員数>

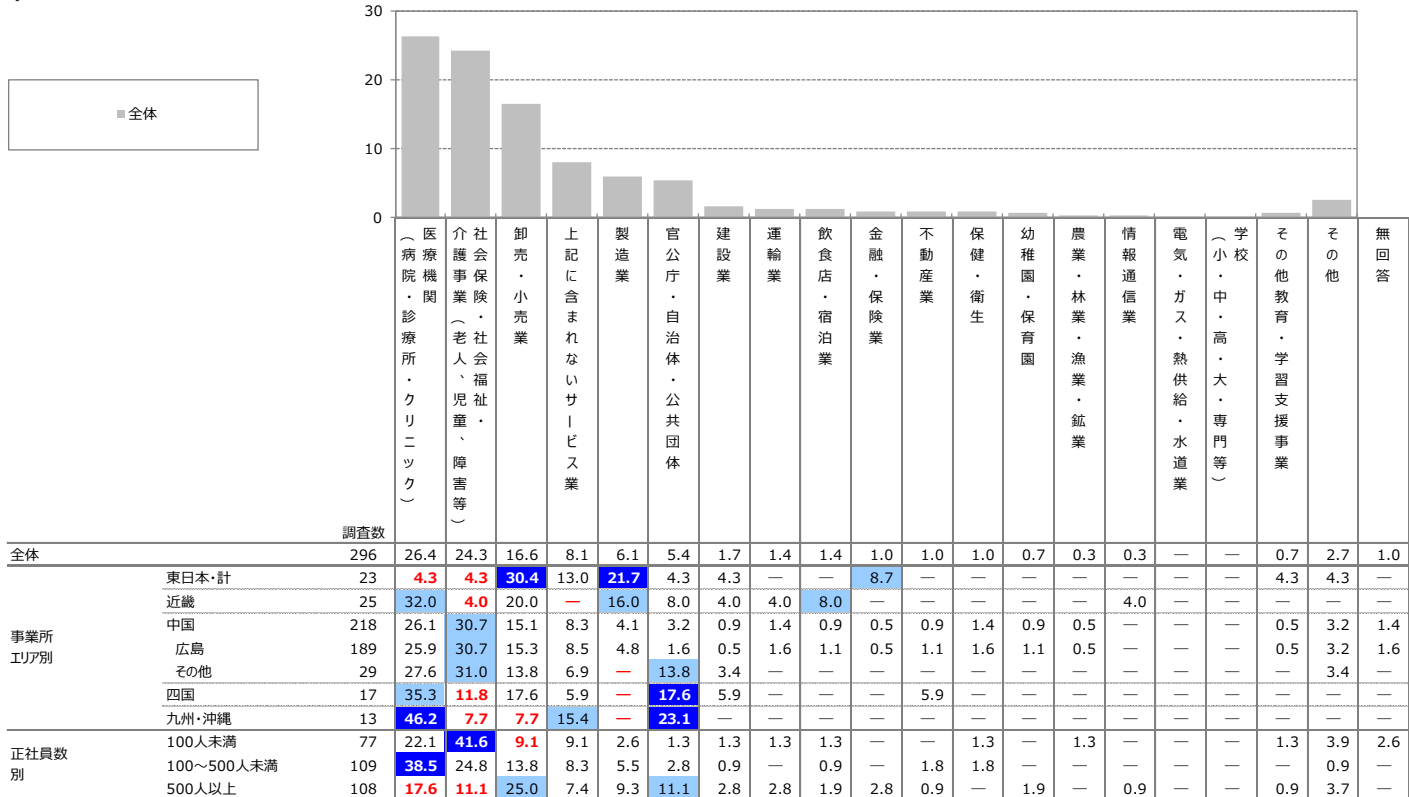
▶「100~500人未満」(37%)の割合が最も高く、「100人未満」(26%)が続く。

✓事業所エリア別にみると、500人以上の企業は東日本(83%)、近畿(72%)で割合が高く、過半数。

✓業種別にみると、医療機関/社会保険・社会福祉・介護事業/保健・衛生では「100~500人未満」(46%)の割合が最も高く、500人未満の企業が8割を占める。

### ■主業種 (全体/単一回答)

Q1. 貴団体の主業種をお選びください。



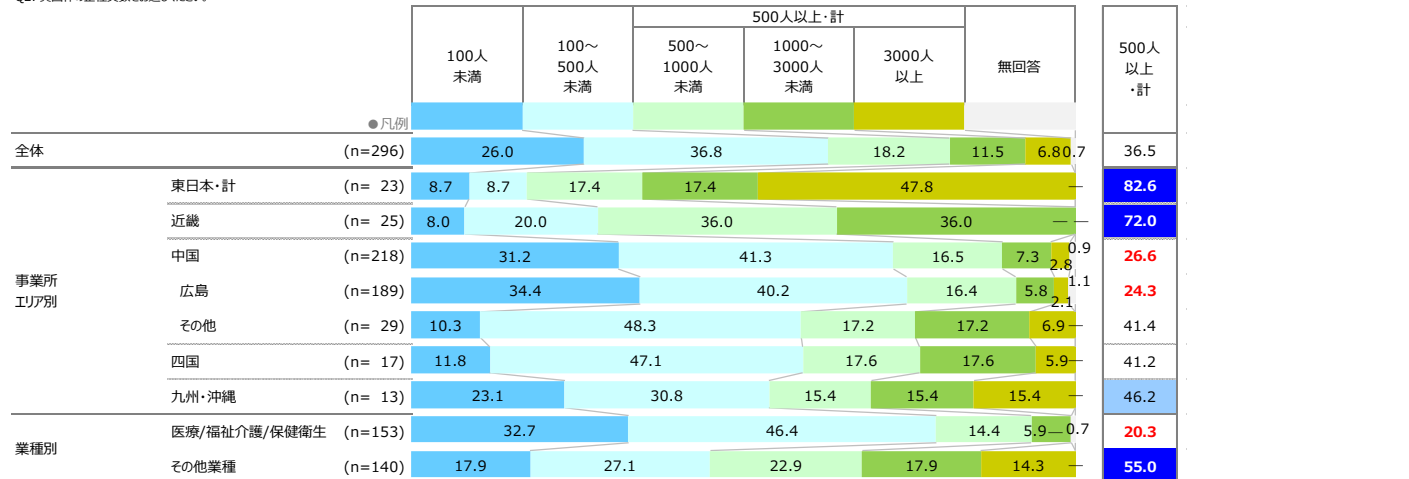
※「全体」と比較して ■=10pt地上高い / □=5pt以上 / ▲=5pt以上低い

※「全体」の降順ソート

Q1

### ■正社員数 (全体/単一回答)

Q2. 貴団体の正社員数をお選びください。



※小計: 「全体」と比較して ■=10pt地上高い / □=5pt以上 / ▲=5pt以上低い

Q2

## 2. 新卒採用者の最終学歴

▶ 調査回答企業ほぼすべて(98%)が過去3年以内に新卒採用を実施。

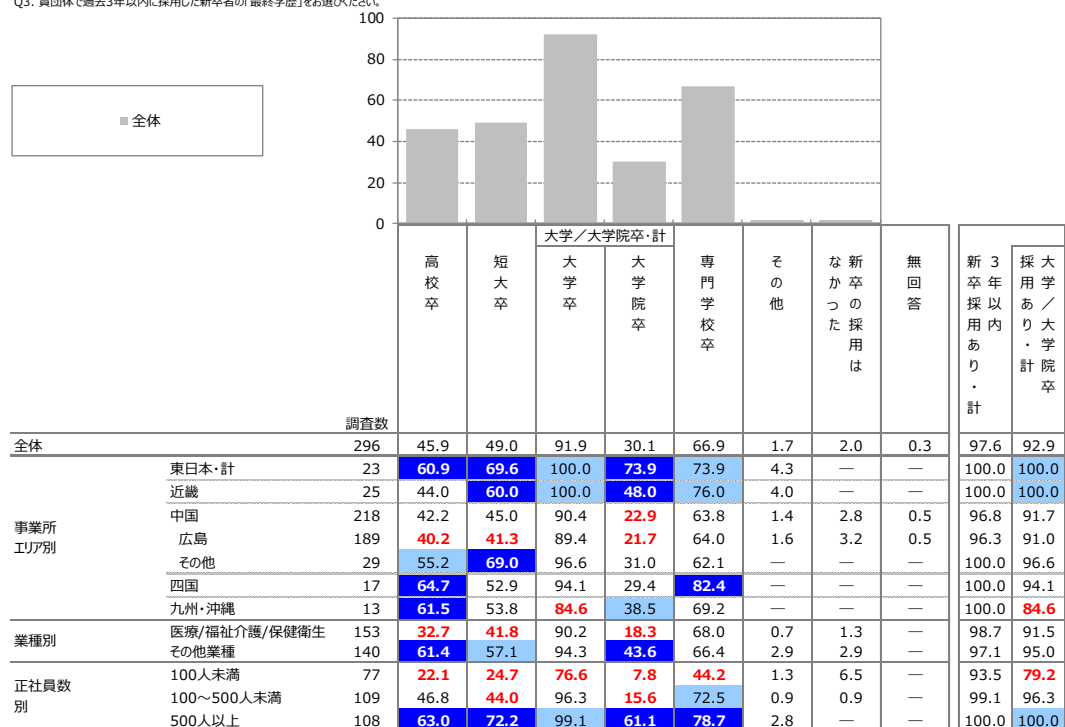
▶ 「大学卒」を採用している企業は全体の93%。

- ✓ 事業所エリア別にみると、「大学卒」採用の割合は九州・沖縄を除く全エリアで9割超。九州・沖縄の「大学卒」の割合は8割超。
- ✓ 業種別にみると、いずれも「大学卒」採用の割合は9割超。
- ✓ 正社員数別にみると、社員数が多い企業ほど「大学卒」採用の割合が高い。100人以上の企業で「大学卒」の割合は9割超に達する。

■ 過去3年以内の新卒採用者の最終学歴 (全体/複数回答)

(%)

Q3. 貴団体に過去3年以内に採用した新卒者の「最終学歴」をお選びください。



※「全体」と比較して ■=10pt地上高い / □=5pt以上 / ●=5pt以上低い

Q3

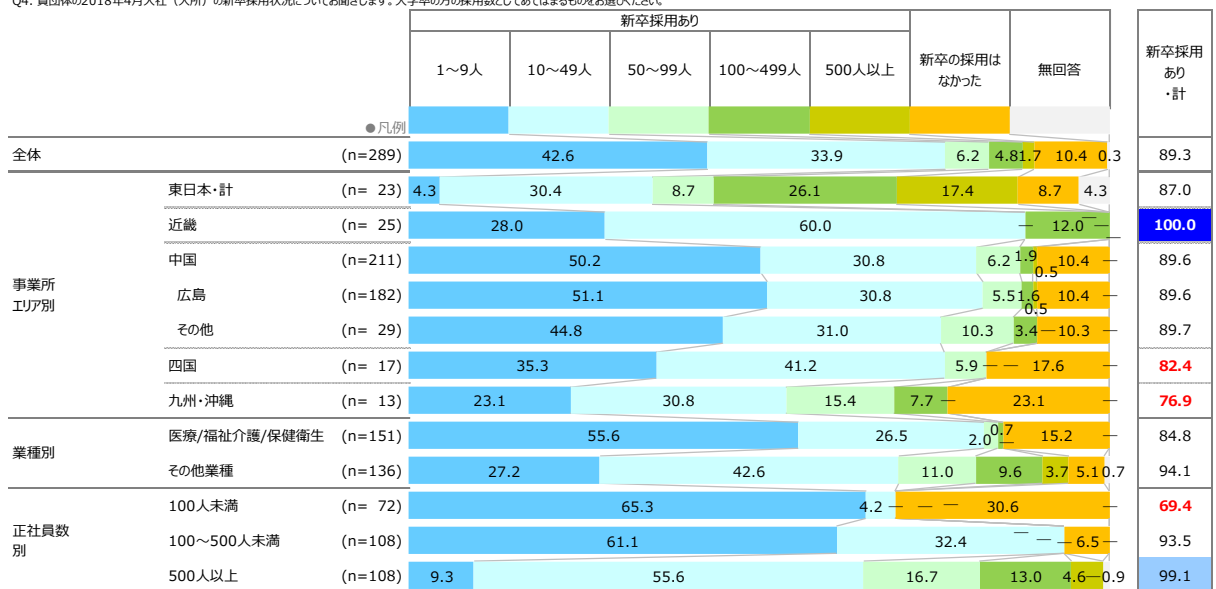
### 3. 2018年4月の大学新卒者の採用人数：新卒採用企業

- ▶ 過去3年以内に新卒採用を実施した企業において、89%が2018年4月に大学新卒者を採用している。
- ▶ 採用人数は「1～9人」(43%)が最も多く、次いで「10～49人」(34%)が続く。
  - ✓ 事業所エリア別にみると、東日本は「10～49人」(30%)が最多。他エリアに比べ100人以上採用企業の割合が高い。
  - 九州・沖縄は「新卒採用あり・計」の割合は過半数を占めるが、77%と他エリアに比べ相対的に低い。
  - ✓ 業種別にみると、いずれも新卒採用の割合は8割超。
  - 医療機関/社会保険・社会福祉・介護事業/保健・衛生では「1～9人」(56%)が最多。
  - ✓ 正社員数別にみると、社員数が多い企業ほど「新卒採用あり・計」の割合が高い。

■ 2018年4月：大学新卒者の採用人数（過去3年以内新卒採用あり企業／単一回答）

(%)

Q4. 貴団体の2018年4月入社（入所）の新卒採用状況についてお聞きます。大学卒の方の採用数としてあてはまるものをお選びください。



※小計：「全体」と比較して ■ =10pt地上高い / □ =5pt以上 / ● =5pt以上低い

Q4

## 4. 2019年4月の新卒採用数の増減

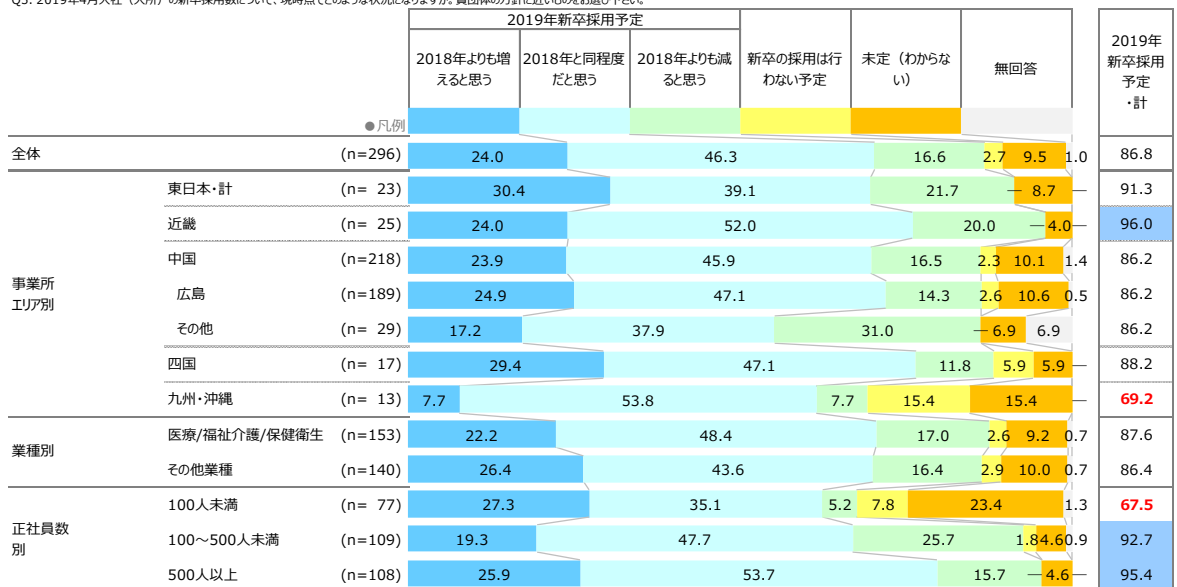
▶ 2019年4月入社(入所)の新卒採用数について、全体の24%が2018年よりも「増える」、46%が「同程度」、17%が「減る」と回答。

- ✓ 全体の87%が2019年4月に新卒採用を予定している（「増える」「同程度」「減る」いずれか回答）。
- ✓ 事業所エリア別・業種別いずれも「2018年と同程度」が最多。
- ✓ 正社員数別にみると、社員数が多い企業ほど「2018年と同程度」の割合が高い。

■ 2019年4月新卒採用数の増減（全体/単一回答）

Q5. 2019年4月入社（入所）の新卒採用数について、現時点でどのような状況になりますか。貴団体の方針に近いものをお選び下さい。

(%)



※小計：「全体」と比較して ■=10pt地上高い / □=5pt以上 / ●=5pt以上低い

Q5

## 5. 今後の新卒採用対象となる最終学歴

▶ 今後の新卒者の採用にあたり、ほぼすべて(97%)が「大学卒」の採用を考えている。

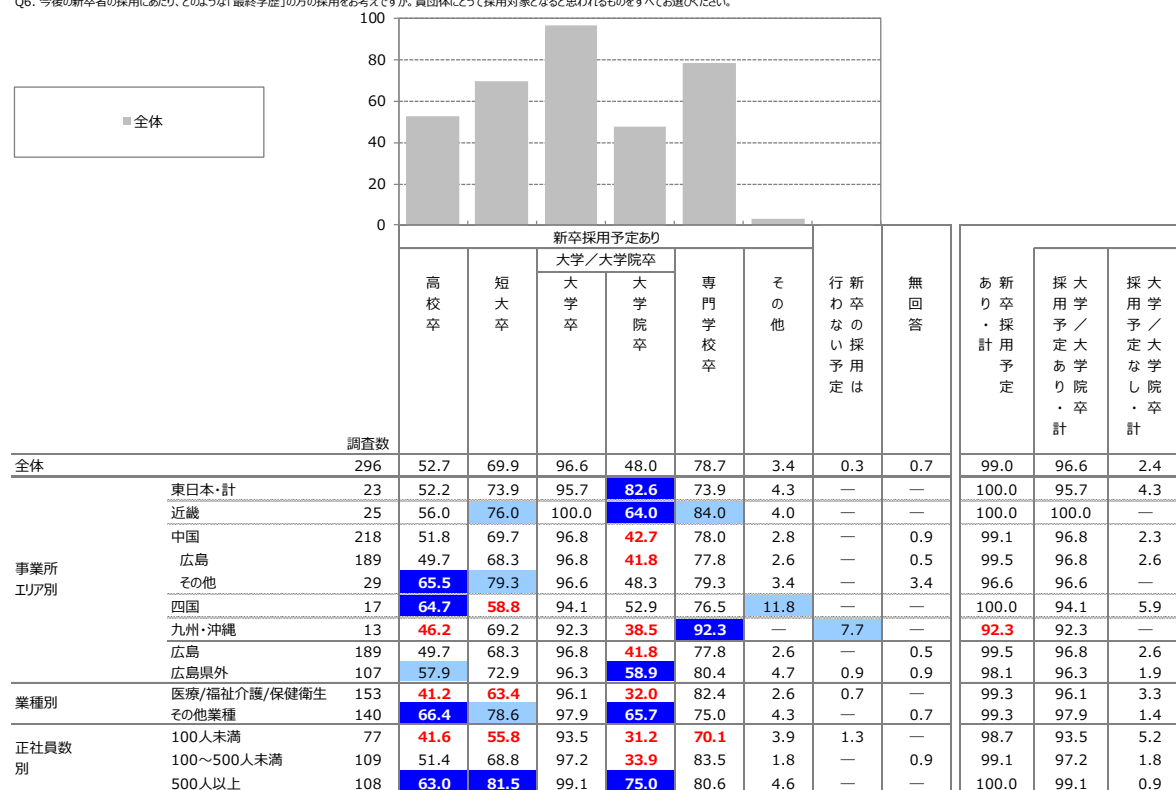
▶ さらに、「大学院卒」の採用を考えている企業はほぼ半数を占める(48%)。

✓ 事業所エリア別・業種別・正社員数別いずれでも、「大学卒」を採用対象と考えている企業は9割超。

### ■ 今後の新卒採用対象となる最終学歴 (全体/複数回答)

(%)

Q6. 今後の新卒者の採用にあたり、どのような「最終学歴」の方の採用をお考えですか。貴団体にとって採用対象となると思われるものをすべてお選びください。



※「全体」と比較して ■=10pt地上高い / ■=5pt以上 / ■=5pt以上低い

Q6

## 6. 今後の新卒採用で重視する能力

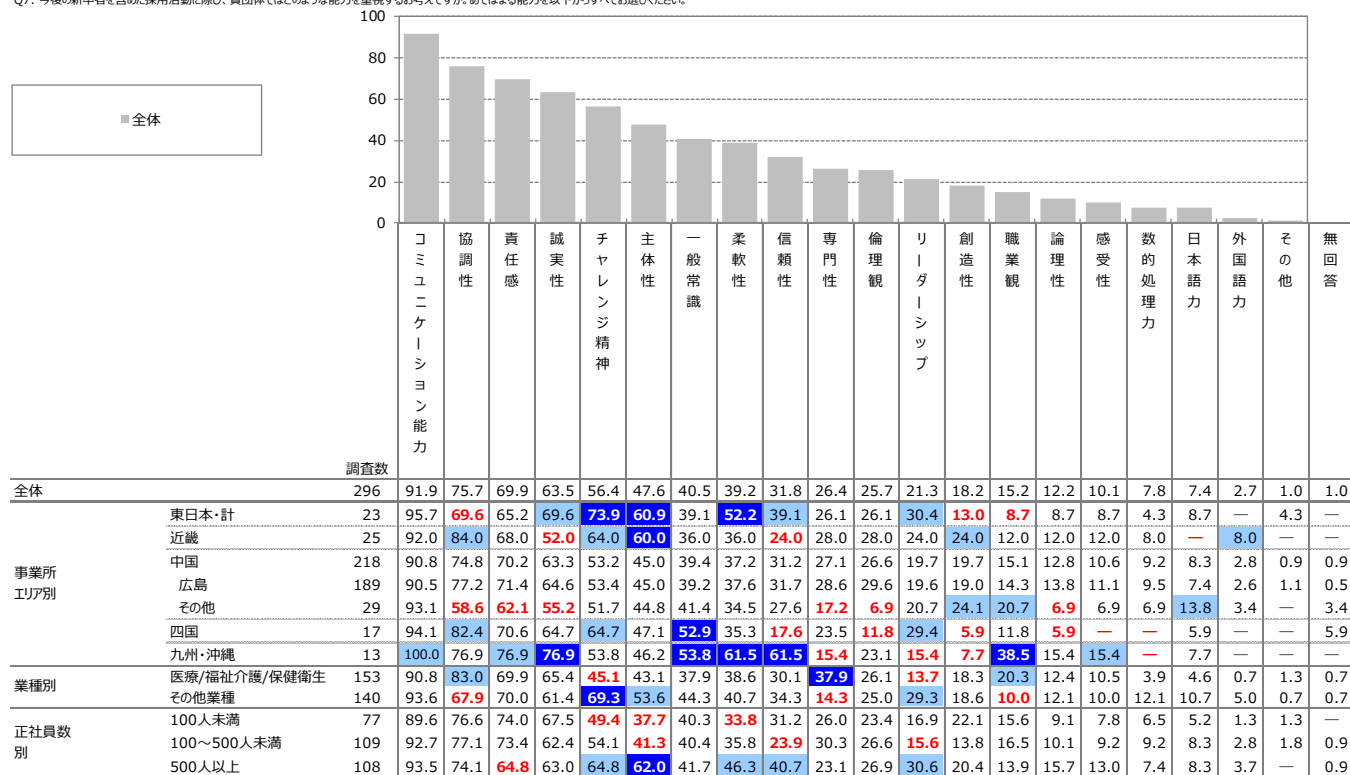
▶ 今後の新卒者の採用活動に際し重視する能力は、「コミュニケーション能力」(92%)が突出。次いで、「協調性」「責任感」が7割以上、「誠実性」が6割以上、「チャレンジ精神」は5割以上。

- ✓ 事業所エリア別にみると、いずれも「コミュニケーション能力」が最多。東日本は「チャレンジ精神」「主体性」「柔軟性」、近畿は「主体性」、四国は「一般常識」、九州・沖縄は「誠実性」「一般常識」「柔軟性」「信頼性」「職業観」がそれぞれ全体に比べ特徴的に高い。中国の傾向は全体傾向と同様。
- ✓ 業種別にみると、医療機関/社会保険・社会福祉・介護事業/保健・衛生では「専門性」が全体に比べ特徴的に高い。
- ✓ 正社員数別にみると、社員数が多い企業ほど「コミュニケーション能力」「チャレンジ精神」「主体性」「柔軟性」などを重視している。一方、100人未満の企業では「誠実性」の重視度が相対的に高い。

■ 今後の新卒採用活動に際し重視する能力 (全体/複数回答)

Q7. 今後の新卒者を含めた採用活動に際し、貴団体ではどのような能力を重視するお考えですか。あてはまる能力を以下からすべてお選びください。

(%)



※「全体」と比較して ■ = 10pt以上高い / □ = 5pt以上 / ▨ = 5pt以上低い

※「全体」の降順ソート

Q7



# 新学科（専攻）の受容性

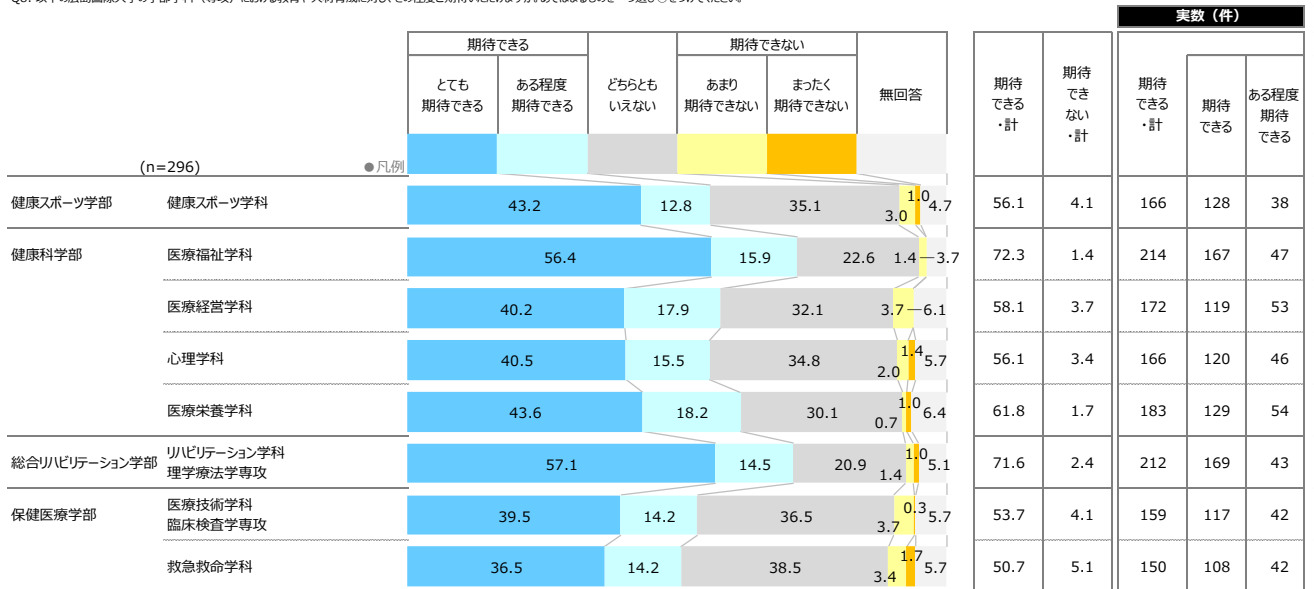
# 1. 新学科（専攻）への期待度

- ▶ 広島国際大学の新学科(専攻)における教育や人材育成に対し、いずれの学科(専攻)も「とても期待できる」が3割強～約6割。「ある程度期待できる」を含めた「期待できる・計」は過半数を占める。
- ▶ 一方、「あまり期待できない」「まったく期待できない」は、いずれの学科(専攻)も5%以下。

## ■新学部学科（専攻）における教育・人材育成に対する期待度（全体／各単一回答）

(%)

Q8. 以下の広島国際大学の学部学科（専攻）における教育や人材育成に対し、どの程度ご期待いただけますか。あてはまるものをつ選び○をつけてください。



※小計：「全体」と比較して ■=10pt地上高い / □=5pt以上 / ●=5pt以上低い

Q8\_MX



# 健康スポーツ学部 健康スポーツ学科 期待度「とても期待できる」

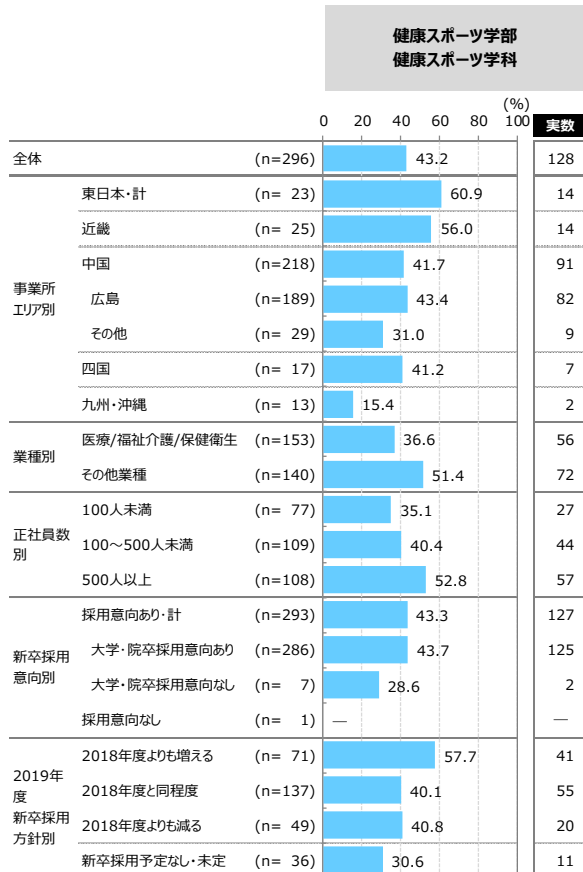
以下、新学科(専攻)における教育や人材育成に対する期待度「とても期待できる」スコアを属性別にみていく。

## ▶ 健康スポーツ学科に対する期待度：「とても期待できる」は、全体の43%。

- ✓ 事業所エリア別にみると、最も期待度が高いエリアは、東日本、次いで近畿。
- ✓ 業種別にみると、その他業種の期待度が医療機関/社会保険・社会福祉・介護事業/保健・衛生に比べ高い。
- ✓ 正社員数別にみると、社員数が多い企業ほど期待度が高い。

■ 新学部学科（専攻）における教育・人材育成に対する期待度：「とても期待できる」一覧（全体/各単一回答）

Q8. 以下の広島国際大学の学部学科（専攻）における教育や人材育成に対し、どの程度ご期待いただけますか。あてはまるもの一つ選び○をつけてください。



Q8\_TB

## 2. 新学科（専攻）卒業生の採用意向

▶ 今後新卒採用を実施予定の企業における、広島国際大学の新学科(専攻)で学んだ学生の新卒採用意向「採用対象・計」は、以下の通り。

※今後新卒採用を実施予定の企業は、全体の99%（結果は10ページに掲載）

### <健康スポーツ学部>

▶ 健康スポーツ学科：57%。

### <健康科学部>

▶ 医療福祉学科：70%。

▶ 医療経営学科：56%。

▶ 心理学科：59%

▶ 医療栄養学科：60%

✓ 医療福祉学科は、トップボックス「採用対象になる」(56%)が5割強を占める。

### <総合リハビリテーション学部>

▶ リハビリテーション学科 理学療法学専攻：66%

✓ リハビリテーション学科理学療法学専攻は、トップボックス「採用対象になる」(52%)が5割を超える。

### <保健医療学部>

▶ 医療技術学科 臨床検査学専攻：45%

▶ 救急救命学科：35%

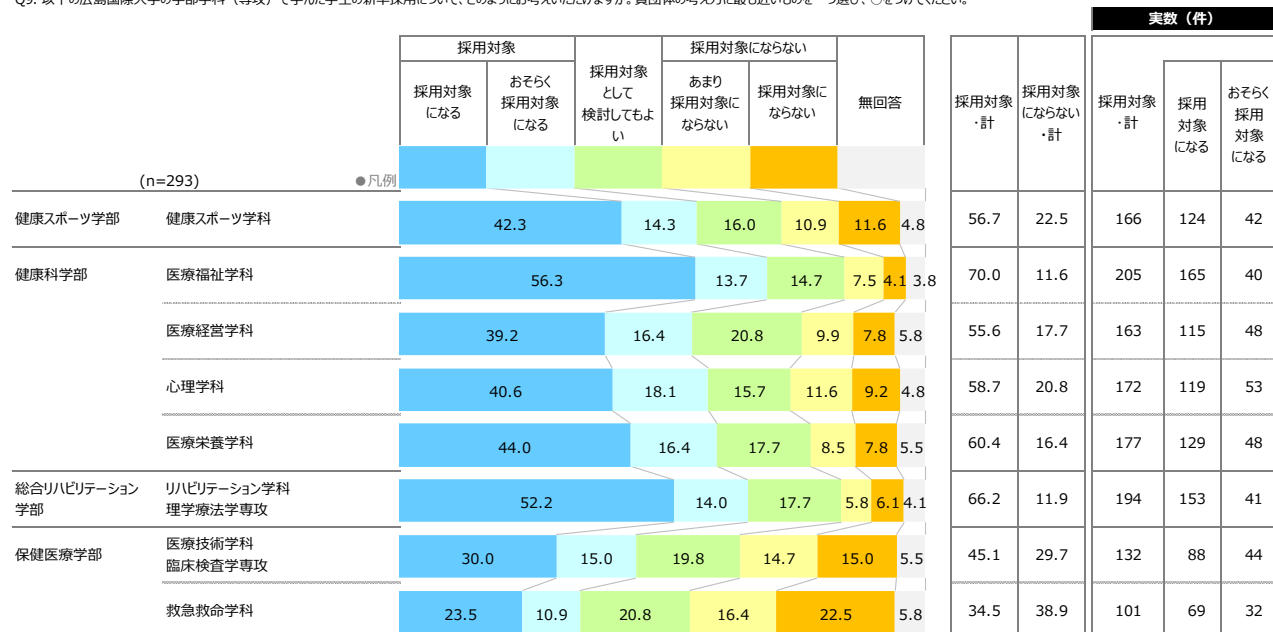
✓ 保健医療学部両学科の採用意向は他学科(専攻)に比べ相対的に低く、5割未満。

✓ 救急救命学科は、「採用対象にならない・計(あまり採用対象にならない+採用対象にならない)」の割合が採用意向と拮抗(39%)。

#### ■ 新学部学科（専攻）新卒採用意向（新卒採用実施予定企業／各単一回答）

(%)

Q9. 以下の広島国際大学の学部学科（専攻）で学んだ学生の新卒採用について、どのようにお考えいただけますか。貴団体の考え方に最も近いもの一つ選び、○をつけてください。



※小計：「全体」と比較して ■=10pt地上高い / □=5pt以上 / ●=5pt以上低い

Q9\_MX

# 健康スポーツ学部 健康スポーツ学科 採用意向「採用対象・計」

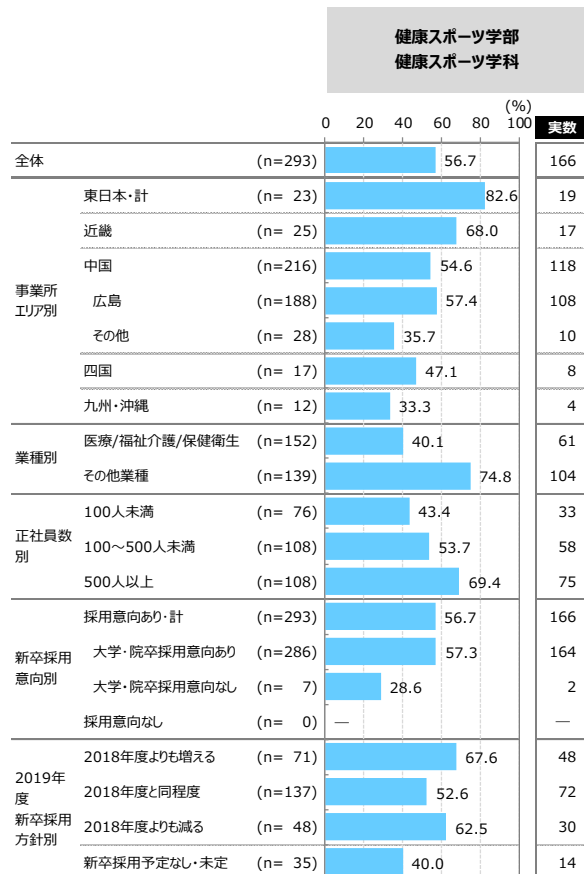
以下、新学科(専攻)で学んだ学生の新卒採用意向「採用対象・計」スコアを属性別にみていく。

## ▶ 健康スポーツ学科に対する採用意向：「採用対象」は、新卒採用実施予定企業の57%。

- ✓ 事業所エリア別にみると、最も採用意向が高いエリアは、東日本(83%)。次いで近畿(68%)。
- ✓ 業種別にみると、その他業種の採用意向が医療機関/社会保険・社会福祉・介護事業/保健・衛生に比べ高い。
- ✓ 正社員数別にみると、社員数が多い企業ほど採用意向が高い。

### ■ 新学部学科(専攻) 新卒採用意向：「採用対象・計」一覧 (新卒採用実施予定企業/各単一回答)

Q9. 以下の広島国際大学の学部学科(専攻)で学んだ学生の新卒採用について、どのようにお考えいただけますか。貴団体の考え方に最も近いもの一つを選び、○をつけてください。



Q9.2B



## 資料：調査票・呈示資料

## 広島国際大学 学部/学科に関するアンケート

### 調査ご協力をお願い

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。平素は本学の教育にご理解・ご支援を賜り、厚く御礼を申し上げます。

さて、本学では現在、社会に求められる人材の養成に対する社会的ニーズや受験生の進学ニーズならびに大学を取り巻く環境の変化等に対応するため、新学部の設置や入学定員増など組織の再編を計画しております。そこで、このたびの検討をより充実させるために、本学への求人実績がある企業の新卒採用ご責任者・ご担当者の皆さまから率直な意見をお聞きし、学部新設/改編の参考にさせていただきたいと思い、アンケートを実施することとなりました。

ご回答内容については、個人情報を使用されることはございません。

業務ご多用の折、大変お手数ではございますが、下記のとおりアンケート用紙をお送りさせていただきましたので、本調査の主旨をご理解の上、何卒ご協力いただきたくお願い申し上げます。

敬具

2018年10月

広島国際大学

誠に勝手ながら、下記期日までにご回答いただけますようお願い致します。

●調査締切日のお願い **2018年11月16日(金)**  
※同封の返信用封筒(切手不要)にてご投函下さい。

貴団体名		お名前	
------	--	-----	--

はじめに、貴団体についてお聞きします。

**問1. 貴団体の主業種をお選びください。(ひとつに○)**

- |                               |                        |                 |
|-------------------------------|------------------------|-----------------|
| 1. 農業・林業・漁業・鉱業                | 2. 建設業                 | 3. 製造業          |
| 4. 電気・ガス・熱供給・水道業              | 5. 情報通信業               | 6. 運輸業          |
| 7. 卸売・小売業                     | 8. 金融・保険業              | 9. 不動産業         |
| 10. 飲食店・宿泊業                   | 11. 医療機関(病院・診療所・クリニック) |                 |
| 12. 社会保険・社会福祉・介護事業(老人、児童、障害等) | 13. 保健・衛生              |                 |
| 14. 幼稚園・保育園                   | 15. 学校(小・中・高・大・専門等)    | 16. その他教育・学習支援業 |
| 17. 上記までに含まれないサービス業           | 18. 官公庁・自治体・公共団体       |                 |
| 19. その他( )                    |                        |                 |

**問2. 貴団体の正社員数をお選びください。(ひとつに○)**

- |                    |                |                  |
|--------------------|----------------|------------------|
| 1. 100 人未満         | 2. 100～500 人未満 | 3. 500～1,000 人未満 |
| 4. 1,000～3,000 人未満 | 5. 3,000 人以上   |                  |

**問3. 貴団体で過去 3 年以内に採用した新卒者の「最終学歴」をお選びください。(いくつでも○)**

- |                             |           |        |         |
|-----------------------------|-----------|--------|---------|
| 1. 高校卒                      | 2. 短大卒    | 3. 大学卒 | 4. 大学院卒 |
| 5. 専門学校卒                    | 6. その他( ) |        |         |
| 7. 新卒の採用はなかった →問 5 へお進みください |           |        |         |

**問4. 貴団体の 2018 年 4 月入社(入所)の新卒採用状況についてお聞きします。  
大学卒の方の採用数としてあてはまるものをお選びください。(ひとつに○)**

- |            |                                  |            |              |
|------------|----------------------------------|------------|--------------|
| 1. 1～9 人   | 2. 10～49 人                       | 3. 50～99 人 | 4. 100～499 人 |
| 5. 500 人以上 | 6. 新卒は採用しなかった(0 人) →問 5 へお進みください |            |              |

**問5. 2019 年 4 月入社(入所)の新卒採用数について、現時点でどのような状況にありますか。  
貴団体の方針に近いものをお選び下さい。(ひとつに○)**

- |                              |                   |                   |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| 1. 2018 年よりも増えると思う           | 2. 2018 年と同程度だと思う | 3. 2018 年よりも減ると思う |
| 4. 新卒の採用は行わない予定 5. 未定(わからない) |                   |                   |

**問6. 今後の新卒者の採用にあたり、どのような「最終学歴」の方の採用をお考えですか。  
貴団体にとって採用対象となると思われるものをすべてお選びください。(いくつでも○)**

- |          |           |                 |         |
|----------|-----------|-----------------|---------|
| 1. 高校卒   | 2. 短大卒    | 3. 大学卒          | 4. 大学院卒 |
| 5. 専門学校卒 | 6. その他( ) | 7. 新卒の採用は行わない予定 |         |

**問7. 今後の新卒者を含めた採用活動に際し、貴団体ではどのような能力を重視するお考えですか。  
あてはまる能力を以下からすべてお選びください。(いくつでも○)**

- |                |          |          |             |
|----------------|----------|----------|-------------|
| 1. コミュニケーション能力 | 2. 主体性   | 3. 協調性   | 4. チャレンジ精神  |
| 5. 誠実性         | 6. 責任感   | 7. 論理性   | 8. 専門性      |
| 9. 職業観         | 10. 創造性  | 11. 柔軟性  | 12. 信頼性     |
| 13. リーダーシップ    | 14. 一般常識 | 15. 外国語力 | 16. 日本語力    |
| 17. 数的処理力      | 18. 倫理観  | 19. 感受性  | 20. その他 ( ) |

次のページにお進み下さい。

ここからは、広島国際大学で新設もしくは改組、定員増を行う学部・学科・専攻のことについてお聞きします。  
別途お配りした『学部・学科・専攻 紹介リーフレット』をよくお読みいただき、お答え下さい。

問8. 以下の広島国際大学の学部学科(専攻)における教育や人材育成に対し、どの程度ご期待いただけますか。あてはまるものを一つ選び○をつけてください。

		とても期待できる	ある程度期待できる	どちらともいえない	あまり期待できない	まったく期待できない
健康スポーツ学部	健康スポーツ学科	1	2	3	4	5
健康科学部	医療福祉学科	1	2	3	4	5
	医療経営学科	1	2	3	4	5
	心理学科	1	2	3	4	5
	医療栄養学科	1	2	3	4	5
総合リハビリテーション学部	リハビリテーション学科 理学療法学専攻	1	2	3	4	5
保健医療学部	医療技術学科 臨床検査学専攻	1	2	3	4	5
	救急救命学科	1	2	3	4	5

※問9は、新卒採用をお考えの方にお聞きします。(問6で『7. 新卒の採用は行わない予定』を選択した方はここで終了です。)

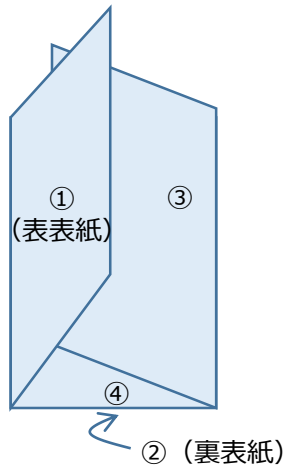
問9. 以下の広島国際大学の学部学科(専攻)で学んだ学生の新卒採用について、どのようにお考えいただけますか。貴団体の考え方に最も近いものを一つ選び、○をつけてください。

		採用対象になる	おそらく採用対象になる	採用対象として検討してもよい	あまり採用対象にならない	採用対象にならない
健康スポーツ学部	健康スポーツ学科	1	2	3	4	5
健康科学部	医療福祉学科	1	2	3	4	5
	医療経営学科	1	2	3	4	5
	心理学科	1	2	3	4	5
	医療栄養学科	1	2	3	4	5
総合リハビリテーション学部	リハビリテーション学科 理学療法学専攻	1	2	3	4	5
保健医療学部	医療技術学科 臨床検査学専攻	1	2	3	4	5
	救急救命学科	1	2	3	4	5

質問はこれで終了です。長時間ご協力いただきまして誠にありがとうございました。

# 呈示資料

※新学部・新学科の概要は、紹介リーフレット（三つ折）を用いて伝えた。



① (表表紙)

② (裏表紙)

③

20th Anniversary  
2018-2019

## 広島国際大学 新学部、始動。

健康スポーツ学部 新設  
健康スポーツ学科

健康科学部 改組  
保健福祉学科 保健福祉学科 保健学科 保健看護学科

保健医療学部 総合リハビリテーション学部 定員増

2020年4月新設・改組予定 (設画構想中)

HIU 広島国際大学

健康スポーツ学部

学部	学科	定員	学科長	学科副長	学科長補佐
健康スポーツ学部	健康スポーツ学科	200	佐藤 浩一	佐藤 浩一	佐藤 浩一

健康科学部

学部	学科	定員	学科長	学科副長	学科長補佐
健康科学部	保健福祉学科	402	佐藤 浩一	佐藤 浩一	佐藤 浩一
健康科学部	保健学科	402	佐藤 浩一	佐藤 浩一	佐藤 浩一
健康科学部	保健看護学科	402	佐藤 浩一	佐藤 浩一	佐藤 浩一

総合リハビリテーション学部

学部	学科	定員	学科長	学科副長	学科長補佐
総合リハビリテーション学部	保健福祉学科	402	佐藤 浩一	佐藤 浩一	佐藤 浩一
総合リハビリテーション学部	保健学科	402	佐藤 浩一	佐藤 浩一	佐藤 浩一
総合リハビリテーション学部	保健看護学科	402	佐藤 浩一	佐藤 浩一	佐藤 浩一

0823-70-4500

## 健康スポーツ学部

健康スポーツ学科 (原称 健康体育中)

さまざまな場面で活躍する、健康づくりのプロフェッショナルになる。

専門性を高め、自習や読書や実習に応じて4つの必修モジュールを設定

メディカルフィットネストレーナーモジュール  
スポーツ教育・指導者・スクールトレーナーモジュール  
健康・体力づくり支援モジュール  
スポーツ行徳・地域づくり支援モジュール

「ともにしあわせになる学び舎」の実現に向けて、新たな一歩を踏み出します。

広島国際大学は、健康づくりの推進を目的として、2020年4月に健康スポーツ学部を新設し、健康科学部を改組し、保健福祉学科、保健学科、保健看護学科を新設します。

副学長 佐藤 浩一

広島国際大学の学部・学科・定員・キャンパスの構成

学部	学科	定員	キャンパス
健康スポーツ学部	健康スポーツ学科	200	広島キャンパス
健康科学部	保健福祉学科	402	広島キャンパス
健康科学部	保健学科	402	広島キャンパス
健康科学部	保健看護学科	402	広島キャンパス
総合リハビリテーション学部	保健福祉学科	402	広島キャンパス
総合リハビリテーション学部	保健学科	402	広島キャンパス
総合リハビリテーション学部	保健看護学科	402	広島キャンパス

健康に貢献する学び舎に納めよう！

## 健康科学部

(原称 健康体育中)

こころ、身体、社会環境などを総合的に探究し、人々のしあわせをマネジメントする。

保健福祉学科  
医療福祉学科  
保健看護学科  
保健学科  
医療栄養学科  
心理学科

## 総合リハビリテーション学部

リハビリテーション学科 (看護療法学科等)

保健医療学部

医療技術学科 (臨床検査学科等)

健康教育学科 (国際)